

- 14 partners in 10 countries on 4 continents
- Exploring innovative solutions to global skill shortages & mismatches
- Supporting fair skill flows across borders

Link4Skills addresses 3 key policy questions:

1. How should the EU respond to skill shortages?
2. How can policymakers identify skills needed in changing labour markets more effectively?
3. How can the EU ensure that skills recruitment both in the EU and beyond is fair and efficient?



To bridge the gap between skill supply and demand, we consider three policy options: re/up-skilling, promoting automation, and encouraging migration. The skill sectors we are focusing on are **health, STEM, and construction**.



At the heart of our project: the **AI-enabled Link4Skills Navigator**.

This powerful tool is being co-developed with labor market stakeholders to aid decision-making and support mutually beneficial skill flows.



We pay particular attention to the potential of **Migration Skill Corridors**, exploring how established MSCs can be made more effective and fair and how new ones can be developed to meet evolving needs.

Our investigation of migration skill corridors includes:

Origin countries

Ghana, Nigeria, India (Kerala, Punjab), Indonesia, Morocco
Philippines, Ukraine

Destination countries

Austria, Canada, Germany,
Netherlands, Poland

Contact Team Germany:

Prof. Dr. Helen Schwenken

Dr. Johanna Ullmann

Institute for Migration
Research & Intercultural
Studies (IMIS), Osnabrück
E-Mail: jullmann@uos.de



- 14 Partner in 10 Ländern auf 4 Kontinenten
- Forschung zu innovativen Lösungen des globalen Fachkräftemangels und Mismatch von Qualifikationsangebot und -nachfrage
- Förderung von fairer, grenzüberschreitender Fachkräftemigration

Link4Skills befasst sich mit 3 politischen Kernfragen:

1. Wie sollte die EU auf Fachkräftemangel reagieren?
2. Wie können politische Entscheidungsträger:innen die benötigten Qualifikationen in einem Arbeitsmarkt im Wandel erkennen?
3. Wie kann die EU sicherstellen, dass die Rekrutierung von Fachkräften in der EU und außerhalb fair und effizient abläuft?



Um die Kluft zwischen Qualifizierungsangebot und -nachfrage zu überbrücken, untersuchen wir drei politische Optionen: die Förderung von Um-/ Weiterqualifizierung; Automatisierung; und die Fachkräftemigration. Im Fokus stehen drei Sektoren: das **Gesundheitswesen**; der **Bausektor** und Berufe im Bereich **Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT)**.



Im Zentrum unseres Projekts: der **KI-gestützte Link4Skills Navigator**. Dieses leistungsstarke Instrument wird zusammen mit Arbeitsmarktakteur:innen entwickelt, um die Entscheidungsfindung zu erleichtern und eine wechselseitig vorteilhafte Fachkräftemigration zu fördern.



Besonderes Augenmerk richten wir auf sogenannte **Korridore der Fachkräftemigration** (KFM). Wir erforschen wie etablierte KFM effektiver und fairer gestaltet und neue entwickelt werden können, um den sich wandelnden Bedarfen gerecht zu werden.

Unsere Forschung zu Korridoren der Fachkräftemigration umfasst:

Herkunftsländer

Indien (Kerala/Punjab), Indonesien, Ghana, Marokko, Nigeria, Philippinen, Ukraine

Zielländer

Deutschland, Kanada, Niederlande, Österreich, Polen

Kontakt Team Deutschland:

Prof. Dr. Helen Schwenken
Dr. Johanna Ullmann
Institut für Migrationsforschung & Interkulturelle Studien (IMIS), Osnabrück
E-Mail: jullmann@uos.de

